

Au 31 décembre 2017, 4 610 personnes (2 642 hommes et 1 968 femmes) occupent un poste dans la Fonction Publique. Cela représente 8,5 % de la population salariée de la Principauté. 96,6 % de l'effectif travaillent à temps plein.

Progression de 1,8 % de l'effectif

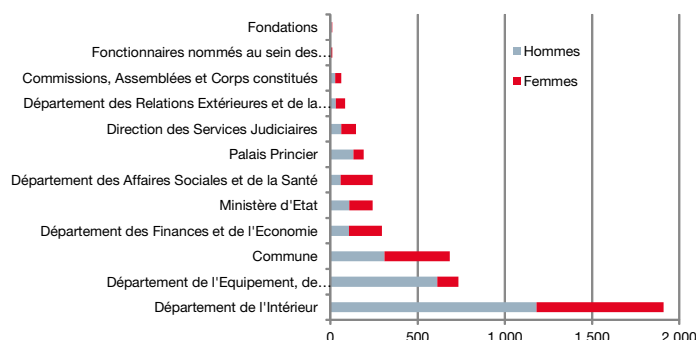
On dénombre 82 salariés de plus qu'en 2016 (48 hommes et 34 femmes).

Tableau 1. Répartition de l'effectif selon le rattachement

	2016	2017	Evol
Administration Gouvernementale	3 458	3 507	1,4%
Département de l'Intérieur	1 873	1 910	2,0%
Département de l'Équipement, de l'Environnement et de l'Urbanisme	720	733	1,8%
Département des Finances et de l'Économie	295	296	0,3%
Ministère d'Etat	246	242	-1,6%
Département des Affaires Sociales et de la Santé	234	241	3,0%
Département des Relations Extérieures et de la Coopération	90	85	-5,6%
Commune	673	684	1,6%
Palais Princier	190	191	0,5%
Direction des Services Judiciaires	140	146	4,3%
Commissions, Assemblées, Corps constitués	59	62	5,1%
Fonctionnaires nommés au sein des établissements publics	8	10	25,0%
Fondations		10	-
Total	4 528	4 610	1,8%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

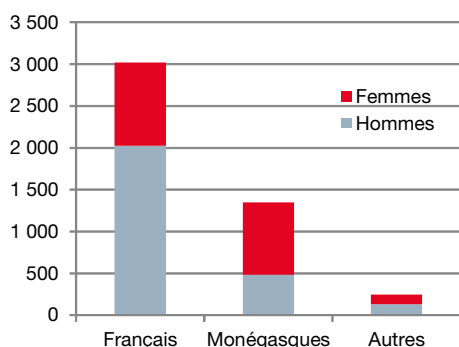
Graphique 2. Répartition de l'effectif selon le rattachement et le sexe



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Les Français restent majoritaires

Graphique 3. Répartition de l'effectif selon la nationalité et le sexe

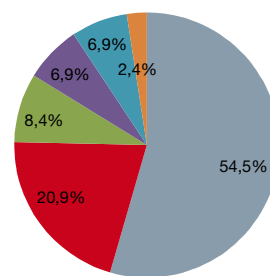


Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Près des deux tiers de l'effectif (65,5 %) sont de nationalité française. Parmi les Français, ce sont les hommes qui sont largement majoritaires (67,2 %).

Les Monégasques représentent 29,2 % de l'effectif. Ce sont les femmes qui sont majoritaires (64,1 %).

Graphique 1. Répartition de l'effectif de l'Administration Gouvernementale selon le rattachement

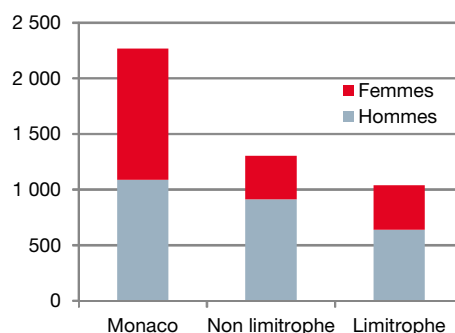


Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Le Département de l'Intérieur, composé notamment de la Force Publique et de l'Éducation Nationale, a l'effectif le plus important (1 910 personnes). Il représente 54,5 % de l'effectif de l'Administration Gouvernementale et 41,4 % de l'effectif global de la Fonction Publique.

10 salariés sont en 2017 rattachés à la Fondation Albert II de Monaco et à la Fondation Princesse Charlene de Monaco. Ces salariés, mis à disposition de ces fondations, étaient précédemment comptabilisés à la Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique.

Graphique 4. Répartition de l'effectif selon la résidence et le sexe



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

La proportion de résidents monégasques dans l'effectif de la Fonction Publique diminue tous les ans au profit des personnes résidant hors communes limitrophes (28,3 %). Elle représente 49,2 % de l'effectif.

30,8 % des salariés sont de catégorie A

Tableau 2. Répartition de l'effectif selon la catégorie et la nationalité

Catégorie	Monégasques		Non Monégasques		Total	Poids
A	619	45,9%	802,0	24,6%	1 421	30,8%
B	403	29,9%	770,0	23,6%	1 173	25,4%
C	326	24,2%	1 690,0	51,8%	2 016	43,7%
Total	1 348	100%	3 262	100%	4 610	100%

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

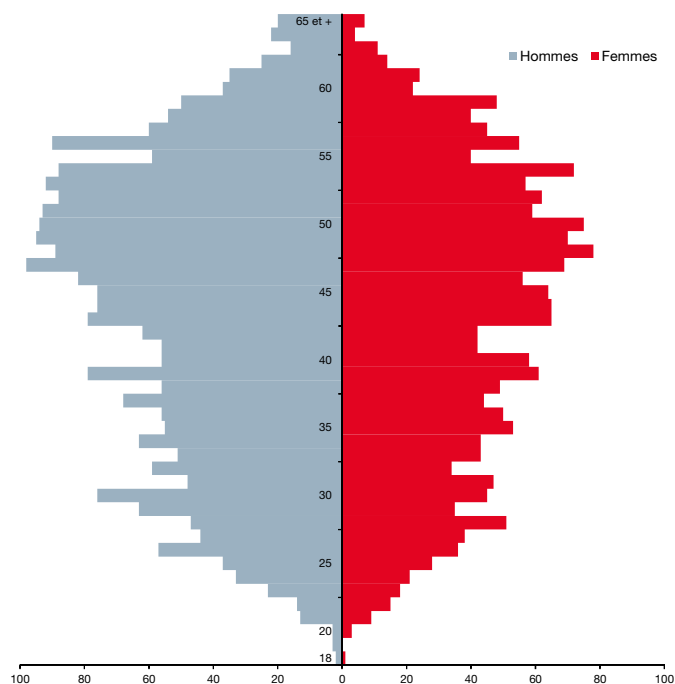
45,8 % des Monégasques occupent un poste de catégorie A alors que les non Monégasques sont majoritairement (52,0 %) sur des postes de catégorie C.

C'est l'effectif des catégories B qui a le plus progressé (+36). Il représente plus du quart de l'effectif global.

La forte proportion d'hommes en catégorie C s'explique par l'effectif très majoritairement masculin de la Direction de la Sûreté Publique, du Service des Parkings Publics et de la Direction de l'Aménagement Urbain.

Plus du tiers des salariés ont plus de 50 ans

Graphique 6. Pyramide des âges de l'effectif de la Fonction Publique

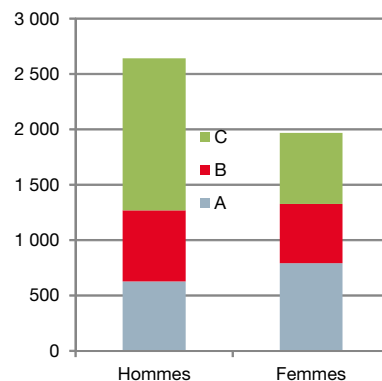


Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

Définitions

- Ce Focus porte sur les effectifs de la Fonction Publique monégasque - agents en position « actif ». Les suppléants effectuant un remplacement d'agent actif et les vacataires ne sont pas pris en compte.
- Les données sont arrêtées au 31 décembre de l'année considérée.

Graphique 5. Répartition de l'effectif selon la catégorie et le sexe



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

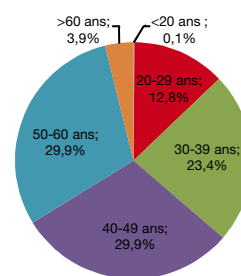
Tableau 3. Age moyen des salariés selon le sexe

Moyenne	Hommes	Femmes	Ensemble
2015	43,8	43,0	43,4
2016	43,9	43,4	43,7
2017	43,8	43,3	43,6

Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

La moyenne d'âge est de 43,6 ans en 2017. Contrairement à 2016, on observe un léger rajeunissement de la population salariée de la Fonction Publique.

Graphique 7. Répartition par tranche d'âge



Sources : Direction des Ressources Humaines et de la Formation de la Fonction Publique, IMSEE

L'effectif le plus important se situe, à égalité, dans les tranches d'âges 40-49 ans et 50-60 ans (29,9 %).